

ATA DA 39ª REUNIÃO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (CAPGEST) DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA (UnB) realizada de forma on-line pela plataforma Teams, no dia **seis de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco**, às **10 horas**, com a presença do servidor Willian Aparecido Rodrigues Soares (membro titular) representante do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP); da professora Cynthia Bisinoto Evangelista de Oliveira (membro titular) representante da Ciências Exatas e da Terra; dos professores Elizabeth Queiroz e Caio Frederico e Silva (membro titular e suplente, respectivamente) representantes das Ciências Humanas e Sociais I; do professor Laudimar Alves de Oliveira (membro titular) representante da Ciência da Vida; do professor Wilson Roberto Theodoro Filho (membro titular) representante da Ciências Humanas e Sociais II; da servidora técnica-administrativa Maria do Socorro Oliveira Marzola (membro titular) representante da Comissão Interna de Supervisão da Carreira (CIS); da servidora Junia Maria Zandonade Falqueto (membro titular) representante dos servidores Técnico-Administrativos em Educação indicados pelo SINTFUB; do servidor Luiz Eduardo Celino Benedito (membro titular) representante dos servidores Técnico-Administrativos em Educação integrantes do CAD. Compareceu como convidada a servidora Laize Lopes Soares de Andrade (do Núcleo do Programa de Gestão e Desempenho DGP/ProGest). Ressalta-se a ausência justificada: do Presidente da Comissão Peterson Góes Silva em reunião com GRE.

Item 1 - A reunião teve início com o membro Willian, que apresentou a pauta e sugeriu o fluxo das deliberações. Foi antecipado um breve esclarecimento sobre o tópico relacionado à flexibilização. Nesse ponto, o membro Willian explicou algumas situações: existem unidades, principalmente na área acadêmica, que estão flexibilizadas e/ou operando no modelo de PGD, sendo diferenciados por atos os setores que estão nessas duas modalidades de jornada de trabalho. A principal questão é que a análise desses processos pode demandar um longo período, especialmente considerando o entendimento da Capgest, que estabelece que a unidade só poderia iniciar o processo de adesão ao PGD após a aprovação do processo de desflexibilização. Diante disso, foi posto para discussão a possibilidade de verificar algum obstáculo, seja na resolução ou nos normativos, que implicasse na problemática apresentada com o objetivo de tornar o processo mais efetivo respeitando a legislação. O membro Wilson, por sua vez, destacou que haveria grande confusão entre flexibilização e PGD, entendendo que o tema continuaria sendo discutido.

Item 2 - Na sequência, foi lido o Parecer da FEF (Avaliação) 23106.126660/2024-12, sendo aprovado por 08 (oito) votos favoráveis, e nenhuma abstenção. Ao final da leitura do parecer, elaborado pela professora Cynthia, o membro Willian aproveitou a oportunidade para fazer um adendo sobre o tema "avaliação", o qual será incluído também para deliberação, propondo a criação de um cronograma unificado de avaliações para a Universidade. A professora Elizabeth levantou uma dúvida sobre o parecer, questionando se o PGD, com duração de 1 ano, exigiria um novo processo ou uma nova autorização. Em resposta, o servidor Willian esclareceu que não, pois, após o ato autorizativo assinado pela reitora, o processo do PGD se inicia de forma contínua, sendo necessário apenas a inclusão de atos de avaliação. A servidora Laize também contribuiu com uma explicação, afirmando que a Unidade precisará elaborar ou um termo aditivo ou um novo edital para prorrogar o prazo para as

pessoas já selecionadas. Ressaltou que não será necessário submeter novamente à Capgest, pois trata-se apenas de um ato simples de prorrogação da autorização, sem alterações no conteúdo do ato autorizativo.

Item 3 - Posteriormente, foi lido o Parecer do ACE (Avaliação) 23106.069870/2024-04, sendo aprovado por 07 (sete) votos favoráveis, e 1 (uma) abstenção.

Item 4 - Seguidamente, foi lido o Parecer do ACE (Avaliação) 23106.109912/2024-49, sendo aprovado por 08 (oito) votos favoráveis, e nenhuma abstenção.

Item 5 - Na sequência, foi lido o Parecer do ICH (Implementação) 23106.106076/2024-41, sendo aprovado por 06 (seis) votos favoráveis, e 2 (duas) abstenções. O professor Wilson agradeceu à servidora Laize pelo apoio prestado durante a elaboração do parecer. Continuando sua fala, explica que a discussão em questão se alinha com o debate sobre flexibilização, o tema foi inicialmente discutido pelos membros, que compartilharam e debateram suas opiniões, contribuindo para o amadurecimento das ideias objetivando o melhor entendimento legalmente possível. Em seguida o servidor Willian encaminha para o fim da reunião destacando a necessidade de retornar a discussão do tema e de encontrar alguma forma de otimizar fluxo para que atenda de maneira eficaz as partes envolvidas. Assim, ficou acordado o amadurecimento das sugestões para deliberação dos membros para próxima reunião.

Item 6 - Ficou definida para o dia 20 / 02 /2025, às 10h, a próxima reunião da CAPGEST.



Documento assinado eletronicamente por **Willian Aparecido Rodrigues Soares**, **Membro da Comissão de Acompanhamento do Programa de Gestão da UnB - CAPGEST**, em 18/12/2025, às 10:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **12394322** e o código CRC **DB67E0D7**.

Referência: Processo nº 23106.130167/2023-16

SEI nº 12394322